

АО «Океанрыбфлот» — одно из крупнейших рыбопромышленных предприятий Дальнего Востока и России, ведущий поставщик высококачественной рыбопродукции первичной заморозки и глубокой переработки, один из ключевых региональных работодателей Камчатского края. Компания ведёт океанический промысел и обеспечивает полный производственный цикл — от добычи рыбы до выпуска готовой продукции. Флот предприятия, в составе которого 18 крупнотоннажных судов и буксир, ежегодно добывает около 300 тыс. т морских биоресурсов. Численность персонала — 3 тыс. человек.

Осознавая свою роль градообразующего предприятия, «Океанрыбфлот» системно интегрирует принципы устойчивого развития и ESG-факторы в свою бизнес-стратегию. Важнейшим приоритетом для компании является развитие человеческого потенциала, поддержка кадрового суверенитета региона и создание комфортной социальной среды, препятствующей миграционному оттоку экономически активного населения с Дальнего Востока.

Для Камчатского края как одного из ключевых рыбопромышленных регионов России сохранение и развитие человеческого капитала является задачей стратегической важности. Сегодня в рыбной отрасли Дальнего Востока трудится около 70 000 человек, и она остаётся главным гарантом стабильности для прибрежных территорий. АО «Океанрыбфлот» обеспечивает рабочими местами более 3 200 сотрудников — это почти 5 % от всего кадрового состава отрасли в России: фактически каждый 22-й человек, работающий в рыбной промышленности России, работает в «Океанрыбфлоте».

Тем не менее отрасль столкнулась с жёстким кадровым кризисом: фиксируется острая нехватка квалифицированного плавсостава (судоводителей, механиков, технологов рыбной промышленности), а также специалистов береговых служб. Прогрессирующий миграционный отток экономически активной молодёжи в центральные регионы усугубляется архаичными стереотипами о тяжести морского труда. Для АО «Океанрыбфлот», являющегося лидером по добыче биоресурсов в регионе, решение этой социальной проблемы является базовым условием долгосрочной операционной устойчивости и кадрового суверенитета.

В ответ на эти вызовы АО «Океанрыбфлот» разработало и реализует комплексную программу «Море возможностей». Инициатива объединяет усилия бизнеса и образовательных институтов для сопровождения талантов на всех этапах профессионального жизненного цикла: «школа — обучение — работа — профессиональный рост».

Программа реализуется на территории Камчатского края и носит бессрочный, системный характер.

Программа интегрирована в систему управления АО «Океанрыбфлот» и опирается на положения кадровой и социальной политики предприятия. Инструменты программы развивают обязательства, заложенные в коллективном договоре и отраслевом соглашении Камчатского края, переводя их в плоскость практических инициатив. Инициативы программы закрепляют статус развития человеческого капитала в качестве фундаментального бизнес-процесса, обеспечивающего операционную непрерывность и технологический суверенитет компании.

Вектор усилий «Океанрыбфлота» концептуально встроен в архитектуру национальных проектов Российской Федерации «Образование», «Экология», «Производительность труда и поддержка занятости» и «Демография». Выступая полноценным субъектом региональной образовательной среды, компания инвестирует в создание прикладного

контента и технологичных площадок для обучения, тем самым напрямую содействуя достижению национальной цели по созданию возможностей для самореализации и развития талантов. Программа выступает инструментом реализации Целей устойчивого развития ООН: выплачивая корпоративные стипендии и финансируя целевое обучение, компания расширяет доступ к качественному профильному образованию (ЦУР 4); создание прозрачных карьерных маршрутов — от курсанта до капитана — формирует фундамент для достойного труда и экономического роста (ЦУР 8); использование современных симуляционных центров внедряет индустриальные инновации в процесс подготовки кадров (ЦУР 9); особое внимание уделяется защите морских экосистем (ЦУР 14) — через образовательные модули компания транслирует молодёжи принципы ответственного рыболовства и бережного отношения к ресурсам Мирового океана.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Генеральная цель программы — обеспечение устойчивого кадрового суверенитета рыбной отрасли Камчатского края и АО «Океанрыбфлот» посредством формирования, развития и удержания человеческого потенциала на всех этапах его жизненного цикла: от школьной скамьи до профессионального мастерства.

Матрица задач программы дифференцирована по целевым векторам:

- в интересах АО «Океанрыбфлот» — обеспечить устойчивое укомплектование флота дефицитными специалистами; сформировать предсказуемую кадровую воронку (от школьника до квалифицированного работника); снизить затраты, связанные с текучестью кадров; повысить уровень производственной безопасности за счёт системного обучения на базе собственного Учебно-тренажёрного центра (УТЦ);
- в работе с молодёжью — сформировать глубокий интерес к морским профессиям; дать честное, современное представление о специфике работы на высокотехнологичном флоте, разрушая архаичные стереотипы; продемонстрировать реальные высокооплачиваемые карьерные траектории внутри региона;
- во взаимодействии с системой образования — выстроить институциональные партнёрства со школами, колледжами и вузами; интегрировать ресурсы крупного работодателя в образовательный процесс для усиления его практической, прикладной ценности;
- в отношении действующих работников и молодых специалистов — создать комфортные условия для адаптации новичков; обеспечить регулярное повышение квалификации опытных сотрудников, укрепляя строгую культуру производственной безопасности;
- на уровне региона — удерживать и приумножать человеческий капитал внутри Камчатского края, борясь с демографическим оттоком и повышая привлекательность макрорегиона для жизни и долгосрочного карьерного планирования.

Сроки реализации: программа носит бессрочный, системный характер; качественно новый, масштабный этап стартовал 1 апреля 2022 г. с открытием интерактивного Музея истории АО «Океанрыбфлот».

Бюджет программы формируется из собственных средств АО «Океанрыбфлот» с выделением целевого финансирования на содержание и развитие Учебно-тренажёрного центра, поддержку интерактивных фондов музея (площадью 306 кв. м), организацию производственных практик и регулярную выплату весомых корпоративных стипендий целевым студентам. Музей истории компании стал центральным инфраструктурным ядром для образовательных инициатив.

Управление программой осуществляется Службой внешних связей и культурных проектов при непосредственном кураторстве генерального директора. Реализация отдельных направлений закреплена за УТЦ, Кадровой службой, а также производственными и флотскими подразделениями компании.

Этапы реализации. Механика реализации разбита на последовательные этапы, сопровождающие человека на его карьерном пути:

- Этап 1. Раннее погружение — реализуется через флагманский четырёхнедельный курс «Экипаж будущего. С Океанрыбфлотом — в море возможностей!»: школьники погружаются в специфику отрасли через мультимедийные экспозиции, решают командные инженерные кейсы и общаются с действующими капитанами;

- Этап 2. Академическое партнёрство — заключение договоров целевого обучения с абитуриентами; студенты КамчатГТУ получают финансирование обучения, проходят практику на передовых судах компании и интегрируются в корпоративную среду ещё до получения диплома;

- Этап 3. Непрерывное развитие — обучение, переобучение и сертификация действующих специалистов в УТЦ, использование навигационных симуляторов для ускорения адаптации, назначение наставников для молодых специалистов и вовлечение ветеранов флота в передачу уникального профессионального опыта.



Целевые группы программы. Программа формирует устойчивую образовательную экосистему, обеспечивая отраслевое влияние и кадровый суверенитет компании через системную работу с группами заинтересованных сторон:

- школьники 8–11 классов — через экскурсии и профориентационные выезды знакомятся с реальными производственными процессами, что позволяет им осознанно планировать карьеру без привязки жизненного успеха к обязательному переезду в центральные регионы;

- студенты — рассматривают работу в компании как желанную траекторию, получая доступ к стажировкам, практике и корпоративным стипендиям, что формирует бесшовный мост к гарантированному трудоустройству;

- молодые специалисты компании — получают возможность «мягкого входа» в корпоративную среду через наставничество и изучение истории предприятия;
- действующие работники — интегрированы в систему непрерывного профессионального развития и выступают носителями экспертизы, отвечая за прикладное наставничество и адаптацию новичков на производстве;
- ветераны предприятия — обеспечивают преемственность поколений, являясь хранителями корпоративной идентичности и транслируя ценности и историю флота в рамках встреч и музейных мероприятий;
- образовательные организации — получают надёжного индустриального партнёра, обеспечивающего практико-ориентированный контент;
- органы власти и институты развития — синхронизация программы с демографическими задачами государства закрепляет за компанией статус опорного партнёра региона в удержании молодёжи и развитии человеческого капитала;
- местное население и семьи работников — укрепляют доверие к бизнесу, инвестирующему в социальную стабильность и будущее территории.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- программа трансформировалась из локальной инициативы в полноформатный элемент образовательной системы Камчатского края;
- ежегодный охват порядка 2,5 тыс. школьников и студентов в связке с регулярным повышением квалификации более 3 тыс. действующих сотрудников формирует бесперебойную кадровую воронку;
- сформирована устойчивая образовательная экосистема: собственные инфраструктурные объекты интегрированы в стандарты подготовки учебных заведений Петропавловска-Камчатского, что позволяет выстроить бесшовный маршрут от школьной скамьи до рабочего места и гарантирует отрасли устойчивое воспроизводство компетенций;
- на региональном уровне программа выступает практическим инструментом сдерживания миграционного оттока: демонстрируя молодёжи высокотехнологичные

карьерные траектории, компания даёт аргументированный стимул для жизни и работы на Дальнем Востоке;

- обеспечена глубокая социальная интеграция через музей предприятия — организован бесплатный доступ для детей до 14 лет, организованных групп школьников и студентов, инвалидов и ветеранов боевых действий, а также действует 70-процентная скидка для пенсионеров; такой подход расширяет доступ к знаниям о морском рыболовстве и закрепляет за предприятием статус открытого социального якоря.

Фундаментальная ценность этих результатов заключается в их независимости от ситуативных факторов. Механизмы программы встроены в корпоративный контур АО «Океанрыбфлот», обеспечены собственной инфраструктурой и долгосрочными партнёрствами. Запуская повторяющиеся ежегодные циклы работы со всеми целевыми группами, компания переводит развитие человеческого капитала из разряда разовых HR-проектов в категорию защищённых стратегических инвестиций, обеспечивающих операционную непрерывность бизнеса на годы вперёд.

2025 г.